**Меры социальной поддержки опекунов (попечителей), приемных родителей, усыновителей.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мера социальной поддержки | Чем регулируется | Куда обращаться |
| Опекуны (попечители), приемные родители, усыновители имеют право на бесплатную юридическую помощь | Федеральный закон №324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» | В областное государственное казенное учреждение «Государственное юридическое бюро по Иркутской области»  (г. Иркутск, ул. Сухэ-Батора, д.16, тел. (3952) 200-085, 200-110) |
| Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью (при усыновлении, установлении опеки (попечительства), в приемную семью) | Федеральный закон №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» | В управление социальной защиты населения по месту жительства |
| Выплата вознаграждения, причитающегося приемному родителю, при принятии на воспитание приемного ребенка | Закон Иркутской области № 92/58-оз «Об отдельных вопросах осуществления деятельности по опеке и попечительству в Иркутской области» | Назначается на основании заключенного договора о приемной семье |
| Пособие на усыновленного ребенка до 16 лет, на учащегося образовательного учреждения общеобразовательного типа - до окончания им обучения, но не более чем до 18 лет, если среднедушевой доход семьи не превышает утвержденную величину прожиточного минимума в целом по области в расчете на душу населения | Закон Иркутской области № 130-оз «О пособии на ребенка в Иркутской области» | В управление социальной защиты населения по месту жительства |
| Ежемесячная выплата пособия на усыновленного (удочеренного) ребенка семьям, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленной в целом по Иркутской области в расчете на душу населения | Постановление администрации в Иркутской области №281-па «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Иркутской области» | В управление социальной защиты населения по месту жительства |
| Единовременная выплата при усыновлении, если решение суда об усыновлении (удочерении) вступило в законную силу не ранее 1 января 2011 года | Закон Иркутской области №102-ОЗ «О дополнительной мере социальной поддержки граждан, усыновивших (удочеривших) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Иркутской области» | В управление социальной защиты населения по месту жительства |
| Компенсация опекунам, усыновителям, приемным родителям родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в Иркутской области: - 20% среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Иркутской области;  - на второго ребенка – 50% среднего размера родительской платы;  - на третьего ребенка и последующих детей – 70% среднего размера родительской платы | Постановление Правительства Иркутской области №133-пп«О компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в Иркутской области» | В управление социальной защиты населения по месту жительства |
| За присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, обучающимися в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, родительская плата не взимается | Федеральный закон  № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» | В управление социальной защиты населения по месту жительства |
| Ежемесячная выплата социального пособия в размере 200 рублей на каждого ребенка(для многодетных семей) | Закон Иркутской области №63-оз  «О социальной поддержке в Иркутской области семей, имеющих детей» | В управление социальной защиты населения по месту жительства |
| Денежная компенсация 30% расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, включающая в себя:  а) плату за пользование жилым помещением (плату за наем) и (или) плату за содержание жилого помещения, включающую в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, тепловую энергию, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме;  б) взнос на капитальный ремонт для собственника жилого помещения в многоквартирном доме;  в) плату за коммунальные услуги (плату за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, тепловую энергию, газ, бытовой газ в баллонах, твердое топливо, включая его доставку, при наличии печного отопления, плату за отведение сточных вод, обращение с твердыми коммунальными отходами) (для многодетных семей) | Закон Иркутской области №63-оз  «О социальной поддержке в Иркутской области семей, имеющих детей» | В управление социальной защиты населения по месту жительства |
| Предоставление путевки на санаторно-курортное лечение и на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно в случае сопровождения ребенка-инвалида | Федеральный закон №178-ФЗ«О государственной социальной помощи» | В управление социальной защиты населения по месту жительства |
| Многодетная семья, состоящая из родителей (усыновителей, опекунов или попечителей) или единственного родителя (усыновителя, опекуна или попечителя), а также трех и более детей, в том числе детей, находящихся под опекой или попечительством, не достигших возраста 18 лет, место жительства которых находится в Иркутской области, имеет право на предоставление земельных участков в собственность бесплатно на территории Иркутской области для индивидуального жилищного строительства, личного подсобного хозяйства | Закон Иркутской области от №146-ОЗ «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность граждан» | В министерство имущественных отношений Иркутской области  (г. Иркутск, ул. Мухина, д. 2а, тел. (3952) 420-737, 421-075, 421-055) |
| Социальный налоговый вычет в сумме, уплаченной налогоплательщиком-опекуном (налогоплательщиком-попечителем) за обучение своих подопечных в возрасте до 18 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях, - в размере фактически произведенных расходов на это обучение, но не более 50 000 рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей (опекуна или попечителя) | Налоговый кодекс Российской Федерации | В налоговый орган по месту жительства |
| Единственному опекуну или попечителю предоставляется стандартный налоговый вычет в двойном размере | Налоговый кодекс Российской Федерации | В налоговый орган по месту жительства |
| Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |
| До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |
| Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |
| Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.  По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |
| Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни опекунов (попечителей), приемных родителей, усыновителей, воспитывающих детей в возрасте до пяти лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |
| Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ) | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |
| Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |
| Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются также на опекунов (попечителей) | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |
| Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |
| По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка | Трудовой кодексРоссийской Федерации | К работодателю |